

Redegjørelse 2024

Om åpenhetsloven

Nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg stadig økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, inkludert respekt for menneskerettigheter i arbeidsoperasjon er og anstendige arbeidsforhold. I Exclusive Networks Norway AS er dette en del av vårt forretningsfokus, og Exclusive Networks Gruppen har etablert en omfattende bærekraftstrategi og bærekraftsrapportering for å ivareta sitt samfunnsansvar i alle deler av sin virksomhet. Les mer om Exclusive Networks Gruppen sine initiativer [her](#).

Åpenhetsloven er en norsk lov som fremmer virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser innenfor disse områdene.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Exclusive Networks Norway AS er en del av Exclusive Networks Group, et globalt selskap som spesialiserte seg på distribusjon av cybersecurity-løsninger og cloud computing. Selskapet tilbyr et bredt spekter av tjenester og produkter innenfor IT-sikkerhet, nettverk og datalagring, og fungerer som en strategisk partner for både leverandører og forhandlere.

Med en sterk tilstedeværelse i Norge, jobber Exclusive Networks Norway AS med noen av de ledende teknologiprodusentene i verden for å levere avanserte sikkerhetsløsninger og støtte til bedrifter av alle størrelser. Deres mål er å hjelpe virksomheter med å beskytte sine digitale eiendeler og oppnå sikkerhet i en stadig mer kompleks og truende cyberverden.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er gjennomført med forankring i Exclusive Networks sin globale bærekraftstrategi, herunder policyer og retningslinjer ifm. med sosial bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

 DS
PT DS
Sll DS
TM

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Exclusive Networks Norway AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Exclusive Networks Norway AS følger Gruppen sine retningslinjer og policyer for ansvarlig næringsliv og bærekraft. Dette er forankret i styret og er implementert i bedriften. Nedenfor følger en oversikt over relevante retningslinjer og policyer som ligger til grunn for selskapets aktsomhetsvurderinger og arbeidet med åpenhetsloven.

- Exclusive Networks Code of Conduct
- Third Party Onboarding Procedure
- Diversity Equity and Inclusion Policy
- Conflict of Interest Policy
- Export Control Group Policy
- Whistleblowing Policy

DS
PT

DS
Saa

DS
TM

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

● = Lav

● = Middels

● = Høy

Geografisk risiko hos leverandører

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Exclusive Networks bruker en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor IT-bransjen. Noen av disse selskapene er lokalisert i områder der det er forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for å ivareta anstendighet i sine selskaper, samt følge opp sine underleverandører på temaet.

Vi har i dag tydelige retningslinjer og krav for hvordan våre leverandører skal forholde seg til anstendige arbeidsforhold, men mindre oppfølging og avviksrapportering.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter først og fremst er knyttet til en generell geografisk risiko. Vi vurderer derfor sannsynligheten for brudd som liten, og konsekvensen som middels.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

1) Digital on-boarding av leverandører: Exclusive Networks globalt har iverksatt et digital on-boardingsprogram for alle leverandører gjennom bruk av systemet My TrustedPartner. Dette vil gjøre det enklere å vurdere nye leverandører opp mot Gruppens overordnede retningslinjer og krav til leverandører og underleverandører.

Det vil i inngåelse av nye leverandøravtaler legges vekt på om selskapene har rutiner og retningslinjer for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter etablert, eventuelt om selskapene er sertifisert eller jobber iht. anerkjente standarder som ISO e.l.

DS
PT

DS
Sll

DS
TM

2) Implementere program for etisk samarbeid: Exclusive Networks globalt har iverksatt et trenings- og sertifiseringsprogram for egne ansatte som fokuserer på opplæring i etikk og bærekraft. Dette vil også innføres i Norge, og brukes aktivt for å gi økt kompetanse rundt anstendighet i leverandørforhold.

3) Etterspørre informasjon fra leverandører: Vi vil innhente informasjon fra våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette vil vi gjøre gjennom utsendelse av en spørreundersøkelse, samt oppfølgende dialog i relevante møteplasser.

- **Effekt av tiltak**

1) Digital on-boarding av leverandører: Vi forventer at en standardisert digital on-boardingsprosess vil gi økt fokus og oppfølging rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, som igjen vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører.

2) Implementere program for etisk samarbeid: Vi forventer at trening og opplæring av egne ansatte vil føre til økt kompetanse internt, som igjen vil legge grunnlaget for økt kompetanse hos våre leverandører. Dette vil igjen redusere sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter bant egne leverandører.

3) Etterspørre informasjon fra leverandører: Vi forventer at vi gjennom å spørre våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, vil få økt innsikt om de faktiske forholdene. Dette vil igjen sette oss i stand til å treffe mer rettede tiltak, og få en god dialog med våre leverandører om anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Balanse mellom arbeid og fritid

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Exclusive Networks Norway AS har til tider perioder med stor arbeidsbelastning, og har i den sammenheng identifisert en mulig risiko knyttet til balansen mellom arbeid og fritid for sine ansatte.

Å tilrettelegge for å skape denne balansen mellom arbeid og fritid, slik at man unngår økt fravær, arbeidsulykker og mistrivsel på jobb, er et satsningsområde i Exclusive Networks Gruppen globalt.

Exclusive Networks Norway AS har systematisert sitt HMS- og HR-arbeid gjennom globale rutiner og retningslinjer. Ledelsen følger opp avvik og eventuelle skader/konsekvenser gjennom vedtatte prosedyrer, og har i den sammenheng god oversikt over de potensielle risikoene knyttet til områdene.

DS
PT

DS
SAA

DS
TM

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi mener risikoen for brudd og avvik fra etablerte HMS- og HR-rutiner har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS og HR er et satsningsområde for både Gruppen og i den norske delen av selskapet. Det er heller ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS- og HR-arbeidet videre.

Exclusive Networks Norway AS erkjenner dog at det er en iboende risiko for at eventuelle brudd eller hendelser kan gi negative konsekvenser for selskapet ansatte. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS- og HR-arbeidet i tråd med tiltak iverksatt av Gruppen.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

1) Videreføre arbeidet med HMS: Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS og HR iht. Gruppens pågående initiativer.

- **Effekt av tiltak**

1) Videreføre arbeidet med HMS: Vi forventer at videre styrking av vårt HMS- og HR-arbeid vil føre til økt kompetanse om mulige risikoer og konsekvenser, og redusert risiko for brudd på vedtatte retningslinjer og policyer for anstendige arbeidsforhold internt.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Exclusive Networks Norway AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften gjennom Exclusive Networks sin anonyme varslingstjeneste: <https://exclusivenetworks.integrityline.app/>
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

Vedtatt:

Dato: 28.06.2024

Navn: Patrik Tamker	Rolle: Styreleder
Navn: Timothee Meij	Rolle: Styremedlem
Navn: Svein Anders Aarsbog>	Rolle: Styremedlem

DocuSigned by:

Patrik Tamker

C5A7B0ED1777461...

DocuSigned by:

[Signature]

BA9AC944BD904D0...

DocuSigned by:

Svein Anders

656177F2440648C...